

Dodatok č. 1

k Zmluve č. 01/2017/DV o duálnom vzdelávaní
uzatvorenej dňa 15. 3. 2017 podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov
(ďalej len „Zákon“)

Zmluvné strany:

Škola: **Stredná odborná škola potravinárska**
so sídlom: Cabajská 6, 949 01 Nitra
konajúca: Ing. Katarína Čurillová, riaditeľka
IČO: 170 542 22
banka: Štátna pokladnica
číslo účtu: 7000305551/8180
IBAN: SK02 8180 0000 0070 0030 5551
zriaďovacia listina: Nitrianskeho samosprávneho kraja zo dňa 1.7.2002

(ďalej len „Škola“)

a

Zamestnávateľ: **PENAM SLOVAKIA, a.s.**
so sídlom: Štúrova 74/138, 949 35 Nitra
zastúpený Petrom Živickým, podpredsedom predstavenstva
Ing. Mariánom Chovanom, členom predstavenstva
IČO: 36 283 576
DIČ/IČ DPH: SK2022141165
banka: Slovenská sporiteľňa, a.s.
číslo účtu: 179562037/0900
IBAN: SK2709000000000179562037, SWIFT: GIBASKBX
registrácia: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, oddiel: Sa, vložka č.: 10331/N
registračné číslo osvedčenia pre systém duálneho vzdelávania: 47/SPPK/803/2015

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

Úvodné ustanovenie

1. Zmluvné strany uzatvorili dňa 15. 3. 2017 Zmluvu č. 01/2017/DV o duálnom vzdelávaní uzatvorenú podľa § 16 Zákona (ďalej len „Zmluva“) so vznikom záväzku Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzku Školy poskytovať žiakom teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.
2. Zmluvné strany sa z titulu obojstrannej vôle dohodli na tom, že upravia ich zmluvný vzťah založený touto Zmluvou, a preto uzatvárajú tento

Dodatok č. 1 k Zmluve

(ďalej len „Dodatok č. 1“),

ktorým sa s účinnosťou od 1. 9. 2019 v celom rozsahu ruší obsah a znenie Zmluvy

a

zmluvný vzťah založený Zmluvou si Zmluvné strany s účinnosťou od 1. 9. 2019 upravujú nasledujúcim znením, v celom rozsahu nahrádzajúcim znenie Zmluvy takto:

Článok I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia Zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy poskytovať žiakom teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len „SDV“).

Článok II.

Odbor vzdelávania, v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v SDV

1. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v odboroch vzdelávania, ktoré sú uvedené v osvedčení o spôsobilosti zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len „osvedčenie“):

Učebný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2978 H	cukrár pekár	denná	4 roky	stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o záverečnej skúške/ výučný list

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú Zmluvné strany poskytovať žiakom v SDV podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný učebný odbor uvedený v bode 1. tohto článku Zmluvy. Škola poskytne Zamestnávateľovi školský vzdelávací program v elektronickej verzii najneskôr do 15.9. príslušného školského roka a následne bezodkladne pri každej zmene školského vzdelávacieho programu.

Článok III.

Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou:

Učebný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
2978 H	cukrár pekár	odborný výcvik

Článok IV.

Počet žiakov

1. Zamestnávateľ bude na pracovisku praktického vyučovania v súlade s osvedčením poskytovať praktické vyučovanie v SDV v odbore 2978 H cukrár pekár v jeden vyučovací deň pre maximálne 9 žiakov.
2. Počet žiakov prvého ročníka príslušného školského roka, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie a zoznam žiakov, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu, a ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v jednotlivých ročníkoch štúdia v príslušnom školskom roku je uvedený v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto

Zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú aktualizovať a doplniť prílohu č. 1 tejto Zmluvy, minimálne jedenkrát ročne, vždy k 15.9. príslušného školského roka, resp. v prípade ďalších zmien najneskôr do 31.1. príslušného školského roka.

Článok V.

Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

1. Miestom výkonu praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Praktické vyučovanie môže Zamestnávateľ poskytovať žiakom aj na pracovisku praktického vyučovania, ku ktorému má vlastnícke právo alebo užívacie právo organizácia, v ktorej sú združení viacerí zamestnávateľia. Miesto výkonu praktického vyučovania je uvedené v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú aktualizovať a doplniť prílohu č. 1 tejto Zmluvy minimálne 1 krát ročne, vždy k 15.9. príslušného školského roka, resp. v prípade ďalších zmien najneskôr do 31.1. príslušného školského roka.
2. Praktické vyučovanie môže Zamestnávateľ poskytovať žiakom aj v dielni Školy alebo u iného zamestnávateľa, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonávaného v dielni alebo u iného zmluvného zamestnávateľa, neprekročí v dielni Školy 50 % a u iného zamestnávateľa 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi zákonnému zástupcovi neplnoletého žiaka a žiakovi výkon praktického vyučovania v Škole alebo u iného zamestnávateľa, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
3. Ak to vyžaduje charakter povolania, na ktoré sa žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce určenom Zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je Zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci žiaka podľa § 25 ods. 5 Zákona. Iné miesto výkonu praktického vyučovania preukázateľne oznamuje Zamestnávateľ zákonnému zástupcovi neplnoletého žiaka a žiakovi spôsobom uvedeným Zamestnávateľom v smernici S-PerÚ-20 Praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.
4. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ poskytovať v rozsahu uvedenom v učebných osnovách predmetu odborný výcvik v školskom vzdelávacom programe pre príslušný odbor vzdelávania, v ktorom sa žiak pripravuje a podľa Zmluvnými stranami dohodnutej organizácie praktického vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.

Článok VI.

Počet majstrov odbornej výchovy, hlavných inštruktorov a inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy, inštruktora a hlavného inštruktora.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, ktorí sú zamestnancami Školy, a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, ktorí sú určení na koordináciu praktického vyučovania Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov a na poskytovanie praktického vyučovania v dielni Školy v dohodnutom rozsahu je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Príloha č. 2 je aktualizovaná vždy k 15.9. príslušného školského roka resp. v prípade ďalších zmien najneskôr do 31.1. príslušného školského roka.
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a hlavných inštruktorov a inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Príloha č. 2 je aktualizovaná vždy k 15.9. príslušného školského roka resp. v prípade ďalších zmien najneskôr do 31.1. príslušného školského roka.

Článok VII.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a bude každoročne aktualizovaná najneskôr do 15.9. príslušného školského roka resp. v prípade ďalších zmien najneskôr do 31.1. príslušného školského roka. Po aktualizácii časového harmonogramu praktického vyučovania ho Zamestnávateľ zapracuje do smernice S-PerÚ-20 Praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania Zamestnávateľa v súlade s § 21 ods. 6 Zákona.

Článok VIII.

Spôsob účasti hlavného inštruktora, inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Prospech žiaka v predmete odborný výcvik, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chváľitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Hlavný inštruktor alebo inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad na klasifikáciu a hodnotenie žiaka, ktorý je uvedený v prílohe č. 4, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Príloha č. 4 tejto Zmluvy obsahuje aj iné vzory dokumentácie k praktickému vyučovaniu, ktorá podľa dohody Zmluvných strán môže byť používaná v rámci plnenia Zmluvy alebo nahradená inou formou dokumentácie.
3. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením hlavného inštruktora alebo inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od hlavného inštruktora alebo inštruktora určený majster odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom Zamestnávateľa, alebo ktorého určil riaditeľ Školy podľa § 9 ods. 3 Zákona, ak Zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca.
4. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa Zamestnávateľ písomne oznamuje Škole minimálne jedenkrát mesačne v príslušnom školskom roku v termínoch určených Školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a polročné hodnotenie a klasifikácia žiakov).

Článok IX.

Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakom, s ktorými uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 Zákona finančné a hmotné zabezpečenie žiaka.
2. Zamestnávateľ poskytne žiakom osobné ochranné pracovné pomôcky nevyhnutné na ochranu zdravia pri práci a to najmenej v rozsahu, ktorý zodpovedá rozsahu poskytovania osobných a ochranných pomôcok zamestnancovi Zamestnávateľa, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje.
3. Zamestnávateľ zabezpečí žiakom posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak si to výkon praktického vyučovania a príprava na povolanie vzhľadom na charakter povolania vyžaduje.
4. Zamestnávateľ poskytne žiakom, ktorí na praktickom vyučovaní vykonávajú produktívnu prácu odmenu za produktívnu prácu za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a za podmienok určených smernicou S-PerÚ-20 Praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, najmenej vo výške 50% minimálnej hodinovej mzdy.
5. Zamestnávateľ poskytne žiakom podnikové štipendium za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a v smernici S-PerÚ-20 Praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.
6. Zamestnávateľ poskytne žiakom stravovanie v čase praktického vyučovania v súlade s ustanoveniami Zákona a so smernicou S-PerÚ-20 Praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.

7. Základný rozsah poskytovania hmotného a finančného zabezpečenia žiakov je upravený v prílohe č. 6, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

Článok X.

Spôsob účasti Zamestnávateľa na záverečnej skúške

1. Ukončovanie štúdia žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať v prípade učebného odboru záverečnou skúškou podľa zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Školský zákon“) a Vyhlášky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. Praktická časť skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania Zamestnávateľa. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť primerané priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Škole najneskôr do 31. marca príslušného školského roka skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre záverečnú skúšku. Skúšajúci zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené ustanoveniami § 81 a § 83 Školského zákona.

Článok XI.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností Zmluvných strán

1. Po uzatvorení tejto Zmluvy sa Zamestnávateľ a Škola zaväzujú zverejniť na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom učebnom odbore v SDV podľa § 17 ods. 1 Zákona.
2. Škola sa zaväzuje v spolupráci so Zamestnávateľom vypracovať školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola sa pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zaväzuje zohľadniť požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa najmä:
 - profilu absolventa vzdelávacieho programu,
 - percentuálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
 - skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy, ak sú pre príslušný odbor vzdelávania vypracované.
3. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší pokyny Zamestnávateľa, povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto výkonu praktického vyučovania.

- Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.
4. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou, ak by to ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.
 5. Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania, ktoré sa poskytuje žiakom v dielni Školy pod vedením majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy, vo forme úhrady zodpovedajúcej časti nákladov na takto poskytované praktické vyučovanie v dielni Školy, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
 6. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Škola určeným zamestnancom Zamestnávateľa za účelom výmeny týchto informácií umožní využívať informačný systém Školy.

Článok XII.

Doba, na ktorú sa Zmluva uzatvára

1. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do **30.6.2024**.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená, možno Zmluvu ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XIII tejto Zmluvy s výpovednou dobou jeden mesiac.

Článok XIII.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zamestnávateľ môže vypovedať túto Zmluvu podľa § 16 ods. 5 Zákona, ak:
 - a) samosprávny kraj neurčí pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 Zákona,
 - b) Škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
 - c) Škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa § 10 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - d) Škola bola vyradená zo siete škôl Slovenskej republiky alebo
 - e) Škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy.
2. Škola môže vypovedať Zmluvu, podľa § 16 ods. 6 Zákona, ak:
 - a) zriaďovateľ Školy rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
 - b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) Zákona a Zamestnávateľ nepožiadaval o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa Zákona,
 - c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu Zákona alebo
 - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy.
3. Práva a povinnosti zo Zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu Zmluvnej strany.

Článok XIV. Záverečné ustanovenia

1. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu Dodatku č. 1 oboma Zmluvnými stranami.
2. Prípadné ďalšie zmeny Zmluvy a Dodatku č. 1, ktorý v plnom rozsahu nahrádza znenie Zmluvy, vrátane príloh k tomuto dodatku sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma Zmluvnými stranami. Prílohy č. 1 - 6 sa stávajú neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy v momente ich podpisu Zmluvnými stranami.
3. Právne vzťahy v tomto Dodatku č. 1 neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona, zákona o výchove a vzdelávaní, zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tohto Dodatku č. 1 vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tohto Dodatku č. 1 a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia Zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa a Školu.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 1 prečítali, jeho obsahu porozumeli, považujú ho za dostatočne jasný, určitý a zrozumiteľný, neuzatvárajú ho v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že tento Dodatok č. 1 zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ho podpisujú.

V Nitre, dňa 1. 9. 2019

Ing. Katarína Čurillová
riaditeľka
Stredná odborná škola potravinárska,
Cabajská 6, 949 01 Nitra

Peter Živický
podpredseda predstavenstva
PENAM SLOVAKIA, a.s.

Ing. Marián Chovan
člen predstavenstva
PENAM SLOVAKIA, a.s.

Prílohy:

1. Počet žiakov 1. ročníka a zoznam žiakov Školy, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu a ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie. Miesto praktického vyučovania.
2. Počet a zoznam hlavných inštruktorov a inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa alebo ktorých určil riaditeľ Školy podľa § 9 ods. 3 Zákona, ak Zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca, vykonávajúcich klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením hlavného inštruktora alebo inštruktora, na základe podkladov a ďalších informácií od hlavného inštruktora alebo inštruktora.
3. Časový harmonogram praktického vyučovania.
4. Hodnotenie a klasifikácia žiaka
 - 4.1 Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora, inštruktora na klasifikácii a hodnotení žiaka
 - 4.2 Mesačný výkaz a evidencia dochádzky žiaka na praktické vyučovanie
 - 4.3 Súhrnné hodnotenie žiakov z odborného výcviku za I./II. polrok školského roka
5. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať v dielni Školy.
6. Finančné zabezpečenie žiakov a hmotné zabezpečenie žiakov